



Aan Faculteitsbestuur
Van Afdeling P&O

Datum 06-12-2019
Bespreking Ter besluitvorming
Onderwerp Werkgroep Diversiteit & Inclusiviteit

Inleiding

De faculteit heeft in het Strategieplan Faculteit der Rechtsgeleerdheid 2017-2021 opgenomen dat het thema Diversiteit en Inclusiviteit de aandacht heeft en dat dit is geïntegreerd in de reguliere beleidsprocessen. Na het vertrek van de 5.1.2e is de uitvoer van de verschillende acties rondom dit thema bij verschillende afdelingen belegd, waardoor de aanpak versnipperd is geraakt en de centrale regie ontbreekt. De afdeling P&O heeft, in overleg met 5.1.2e nagedacht over de aanpak en structurele inbedding van dit thema. Het voorstel is om een projectleider aan te wijzen die primair verantwoordelijk wordt voor de vormgeving van een facultair plan van aanpak en de acties die hieruit voortvloeien. De projectleider zal hierbij ondersteund worden door een werkgroep van enkele enthousiaste collega's vanuit onderwijs & onderzoek, onderwijsbeleid en P&O, die vanuit hun expertise of invalshoek kunnen meedenken en bijdragen aan het plan van aanpak en de uitvoering van de diverse acties.

Werkgroep Diversiteit & Inclusiviteit

Het voorstel voor de deelnemers aan de werkgroep Diversiteit & Inclusiviteit is als volgt;

- Projectleider: 5.1.2e
- Werkgroeplid: 5.1.2e, UD Criminologie
- Werkgroeplid: 5.1.2e, 1.2e onderzoeker/ docent Encyclopedie
- Werkgroeplid: 5.1.2e projectleider Europees Recht
- Werkgroeplid: 5.1.2e HR adviseur
- Werkgroeplid: een nog nader te bepalen medewerker afd. Onderwijsbeleid

Ons voorstel is om 5.1.2e een tevensaanstelling te geven van 5.1.2e voor de duur van 1 jaar. Voor haar zal de tijdsbelasting aanzienlijk groter zijn dan voor de andere werkgroepleden. De werkzaamheden die de projectleider voor haar rekening zal nemen zijn;

- Het voorbereiden, plannen en voorzitten van de bijeenkomsten van de werkgroep;
- Fungeren als centraal aanspreekpunt rondom het thema Diversiteit & Inclusiviteit voor de gehele faculteit;
- Fungeren als gesprekspartner voor de 5.1.2e en aanspreekpunt voor andere FB leden, 5.1.2e en FR;
- Het representeren van FdR in het diversiteitsoverleg van het Diversity Office;
- Het opstellen van een facultair Plan van Aanpak, met input van de werkgroepleden;
- Het, in samenwerking met andere betrokkenen, uitrollen van de actiepunten voortvloeiend uit het plan van aanpak.

Na een jaar kunnen we evalueren of we de werkgroep in deze vorm (en daarmee ook de tevensaanstelling van 5.1.2e) zullen continueren.

Kosten

De kosten voor een tevensaanstelling als projectleider in 5.1.2b voor 5.1.2e komen neer op een bedrag tussen de 5.1.2b per jaar, afhankelijk van de precieze inschaling.

Beslispunten FB

- Is het FB akkoord met deze aanpak en de kosten die dit met zich meebrengt?

Voorstel is om de werkgroep, indien het FB akkoord gaat, per 1 januari 2020 in werking te laten treden.